



ZARZĄDZENIE Nr ...53.../2020  
z dnia 13 marca 2020 r.

**w sprawie aneksu do Regulaminu wynagradzania pracowników Pogotowia Ratunkowego we Wrocławiu.**

Działając na podstawie Statutu Pogotowia Ratunkowego we Wrocławiu, stanowiącego załącznik do Uchwały Nr XXXIV/1024/13 Sejmiku Województwa Dolnośląskiego z dnia 22 kwietnia 2013 r. ze zm. oraz Regulaminu Organizacyjnego Pogotowia Ratunkowego we Wrocławiu, wprowadzonego zarządzeniem nr 05/2012 Dyrektora Pogotowia Ratunkowego we Wrocławiu z dnia 28 czerwca 2012 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Organizacyjnego Pogotowia Ratunkowego we Wrocławiu ze zmianami, zarządza się:

**§ 1**

Wprowadza się w życie Aneks nr 2/2020 z dnia 13.03.2020 r. do Regulaminu wynagradzania pracowników Pogotowia Ratunkowego we Wrocławiu – w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszego zarządzenia.

**§ 2**

Pozostała treść Regulaminu nie ulega zmianie.

**§ 3**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

DYREKTOR  
Pogotowia Ratunkowego  
we Wrocławiu  
lek. med. Zbigniew Mładzki

Zarządzenie otrzymują:

- jednostki organizacyjne,
- organizację związkowe działające przy PR,
- „STREFA PRACOWNIKA”,
- AOO a a.

ZAKŁĘCZNIK  
dn. ZARZĄDZENIA Nr 53/  
z dnia 13.03.2020r. /2020

Aneks Nr 2  
z dnia 13 marca 2020 roku  
do Regulaminu wynagradzania  
pracowników Pogotowia Ratunkowego we Wrocławiu

W związku z Porozumieniem z dnia 13 marca 2020 roku zawartym pomiędzy Pogotowiem Ratunkowym we Wrocławiu, a zakładowymi organizacjami związkowymi w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania z dnia 23 marca 2017 roku niniejszy aneks otrzymuje następujące brzmienie:

### § 1

Po § 4 Regulaminu wynagradzania dodaje się § 4<sup>1</sup> o treści:

- .. 1. W związku z występowaniem sytuacji szczególnych lub kryzysowych pracownikowi może być przyznany, z tytułu zwiększenia jego obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań związanych z tymi sytuacjami, okresowy dodatek kwotowy.
2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 może być przyznany w kwocie nie przekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego danego pracownika ustalonego w umowie o pracę, na okres nie dłuższy niż 3 miesiące z możliwością przedłużenia w szczególnie uzasadnionych przypadkach na kolejny, maksymalnie 3 miesięczny okres, wskazany w nowym wniosku.
3. W przypadku, w którym pracownik nie wykonuje już zwiększonych obowiązków lub dodatkowych zadań objętych dodatkiem, z zastrzeżeniem ust. 6, okres przyznawania dodatku może zostać skrócony.
4. Dodatek będzie mógł być przyznany na wniosek Dyrektora, Zastępców Dyrektora, Kierownika Działu, Podstacji/Oddziału/Dyspozytorni medycznej, Kierownika Sekcji - przy kontrasygnacie Głównego Księgowego jednostki.
5. Wniosek w sprawie przyznania dodatku winien zawierać propozycję osób, kwoty i okresu, na który ma być przyznany. O ostatecznej wysokości i okresie, na który zostanie przyznany dodatek decyduje Dyrektor.
6. W przypadku wystąpienia absencji w okresie, na który dodatek został przyznany, dodatek ten będzie proporcjonalnie pomniejszany za czas absencji, za które wypłacane jest wynagrodzenie za czas choroby, zasiłki z ubezpieczeń społecznych, czas przebywania na urlopie bezpłatnym oraz czas innych absencji, za które nie przysługuje wynagrodzenie za pracę.
7. Zaakceptowany wniosek dotyczący dodatku stanowi podstawę do jego wypłaty."

### § 2

W pozostałym zakresie treść Regulaminu wynagradzania nie ulega zmianie.

### § 3

Aneks wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników poprzez wyłożenie do wglądu w Dziale Kadr, Płac i Szkolenia oraz

zamieszczenie na stronie internetowej Pogotowia Ratunkowego we Wrocławiu [www.pogotowie-ratunkowe.pl](http://www.pogotowie-ratunkowe.pl) w „STREFIE PRACOWNIKA”, z tym zastrzeżeniem, że ewentualnie przyznane dodatki za miesiąc marzec – w związku z pandemią wirusa COVID-19 – wypłacone zostaną wraz z wynagrodzeniem za miesiąc marzec 2020 roku

Wrocław, 13.03.2020 r.

DYREKTOR  
Pogotowia Ratunkowego  
Jolanta Złotowska-Więczak  
Dr. Kozłowski

Radca prawny

10  
Agnieszka Kępczyńska

13.03.20